

Антикоррупционная политика ООО «УК «МаякЪ»

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО «УК «МаякЪ» разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013 г., разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика ООО «УК «МаякЪ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ООО «УК «МаякЪ».

1. Цели и задачи Политики

1.1. Политика отражает приверженность ООО «УК «МаякЪ» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление ООО «УК «МаякЪ» к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

1.2. Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупции в ООО «УК «МаякЪ»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ООО «УК «МаякЪ».

1.3. Основными задачами настоящей Политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания политики ООО «УК «МаякЪ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения ООО «УК «МаякЪ», администрации и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- соблюдение принципов и требований настоящей Политики, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в ООО «УК «МаякЪ».

2. Понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Антикоррупционные процедуры – комплекс антикоррупционных мероприятий ООО «УК «МаякЪ».

2.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.9. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика ООО «УК «МаякЪ» основана на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам: настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ООО «УК «МаякЪ».

Принцип личного примера руководства: ключевая роль директора, ООО «УК «МаякЪ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ООО «УК «МаякЪ».

Принцип вовлеченности работников: в ООО «УК «МаякЪ» организовано регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: в ООО «УК «МаякЪ» разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «УК «МаякЪ», его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности ООО «УК «МаякЪ» рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур: в ООО «УК «МаякЪ» применяются антикоррупционные мероприятия, имеющие низкую стоимость, и в то же время обеспечивающие простоту реализации и значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ООО «УК «МаякЪ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. А также персональная ответственность директора и руководителей структурных подразделений за реализацию настоящей Политики.

Принцип открытости деятельности: информирование контрагентов, пациентов о принятых в ООО «УК «МаякЪ» антикоррупционных стандартах деятельности путем размещения настоящей политики на информационных стендах, в сети Интернет.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: в ООО «УК «МаякЪ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Лица, ответственные за противодействие коррупции.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ООО «УК «МаякЪ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. В ООО «УК «МаякЪ» формируется комиссия по противодействию коррупции. Численность и состав комиссии устанавливается приказом директора.

4.3. В случае необходимости комиссия может привлекать к своей работе специалистов, не являющихся членами комиссии.

4.4. В число обязанностей комиссии включается:

- разработка и представление на утверждение директору ООО «УК «МаякЪ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- деятельность по рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

5. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Работники ООО «УК «МаякЪ» обязаны:

- соблюдать положения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;
- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «УК «МаякЪ»;

- не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «УК «МаякЪ»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ООО «УК «МаякЪ» или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

6.1. Приказом директора утверждается перечень конкретных мероприятий сроком на год. Набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей ООО «УК «МаякЪ».

6.2. Для каждого мероприятия приказом утверждается срок исполнения и ответственные за выполнение работники ООО «УК «МаякЪ».

7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

7.1. Работники ООО «УК «МаякЪ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «УК «МаякЪ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ООО «УК «МаякЪ», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящая политика вступает в действие со дня утверждения приказом директора ООО «УК «МаякЪ».

8.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении законодательства Российской Федерации Комиссия по противодействию коррупции организует пересмотр и изменение настоящей Политики.